

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МАОУ ДО «Центр дополнительного образования «Олимп»
Т.В.Хубайбуллина
«25» 10 2019

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ ДО «Центр дополнительного образования «Олимп»
В.И.Амиров
Приказ № 25/19 от 25.10.2019



Положение о конфликте интересов для работников МАОУ ДО «Центр дополнительного образования «Олимп» МР Буздякский район РБ

1. Цели и задачи.

1. Положение о конфликте интересов МАОУ ДО «Центр дополнительного образования «Олимп» (далее – Учреждение) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для Учреждения). Положение о конфликте интересов – это внутренний документ Учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников Учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Учреждения, и правами и законными интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником (представителем) Учреждения, которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Основные принципы управления конфликтов интересов Учреждения.

1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника Учреждения при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Учреждения и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.