

1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников Учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

2. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

3. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

4. Раскрыть возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

5. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **6. Ответственность работников учреждения за несоблюдение положения о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов возникшем в деятельности работников учреждения**

6.1 За несоблюдение Положения о конфликте интересов работников может быть привлечен к административной ответственности

6.2. За неприятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по 7.1. части 1 статьи 81 ТК РФ может быть расторгнут трудовой договор