Приложение №2

 к приказу директора

 МАОУ ДО «ЦДО «Олимп»

 № 475 от 18.11.2022г.

Дорожная карта (план мероприятий)

по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование этапа | Содержание деятельности и примерный план мероприятий | Сроки проведения | Ответственные | Результат |
| 1. | Подготовка условий для целевой модели наставничества педагогических работников  | 1. Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации МАОУ ДО «Центр дополнительного образования «Олимп»;2. Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации МАОУ ДО «Центр дополнительного образования «Олимп» ;3. Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников;4. Формирование рабочей группы по внедрению системы целевой модели наставничества педагогических работников, назначение куратора, утверждение состава Совета наставников, разработка  | Январь | Директор МАОУ ДО «Центра дополнительного образования «Олимп» | Распорядительный акт, Положение о внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации |
|  2. |  | 1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогических работников Центра; 2. Формирование и ведение банка наставляемых | При необходимости | Хубайбуллина Т.В, | Информационные и оценочные материалыБаза наставляемых  |
| 3.  | Формирование и ведение банка наставников  | 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в Центре, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества;2. Обеспечение письменного согласия на выполнение наставнических обязанностей;3. Обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных;4. Формирование и ведение банка наставников | ЕжегодноСентябрьДополнительно по запросу | Хубайбуллина Т.В.Чанышева А.Р.  | Информационные и оценочные материалыСогласия на выполнение наставнических обязанностейСогласия на сбор и обработку персональных данныхБаза наставников |
| 4. | Отбор и обучение  | 1. Анализ банка наставников;2. Подготовка методических материалов (рекомендаций) для обеспечения;  |  | Хубайбуллина Т.В.Чанышева А.Р. | Аналитическая справкаРекомендации по составлению персонализированной программы |
| 5. | Организация и осуществление работы наставнических пар | 1.Формирование наставнической пар/группы;2.Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары | Октябрь | Чанышева А.Р. | Приказ о закреплении наставнической пары  |
| 6. | Завершение персонализированной программы наставничества  | 1.Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирования);2.Проведение педагогического совета или семинара. 3. Выявление лучших практик наставничества | В течении учебного года | Хубайбуллина Т.В.Чанышева А.Р. | Оценочный материал и информационно-аналитическая справкаПротокол педагогического совета, создвн реестр потенциальных наставников из педагогов МАОУ ДО «ЦДО «Олимп» |
| 7.  | Информационная поддержка системы наставничества  | Освещение мероприятий дорожной карты на сайте Центра  | В течении учебного года | Чанышева А.Р.  | Материал для размещения на сайте ЦДО «Олимп» |